

Referat fra repræsentantskabsmøde i provstisamarbejde om folkekirkeligt arbejde blandt migranter

Den 11. november 2024 kl. 20.00 på Teams

Til stede: Helena Bergkvist (Nørrebro Provsti), Johannes Jensen (Vor Frue-Vesterbro Provsti), Grete Thomsen (Lemvig Provsti), Peter Hauge Madsen (Bornholm Provsti), Hanne Hummelshøj (Greve-Solrød Provsti), Bjarne Larsen (Frederikssund Provsti), Anna Katrine Clausen (Slagelse Provsti), Lindvig Osmundsen (Ikast-Bording Provsti, følgegruppen), Naser Rezaeih (farsi medarbejder), Viktoria Mortensen (ukrainsk medarbejder), Søren Dalsgaard (følgegruppen), Niels Nymann Eriksen (følgegruppen), Birgitte Møldrup (følgegruppen), Jens Andersen (bestyrelsen, følgegruppen).

Dagsorden

1. Formalia

Jens Andersen blev valgt som dirigent.
Søren Dalsgaard blev valgt som referent.

2. Beretning fra bestyrelsen og følgegruppen (skriftlig beretning vedhæftet)

Der var udsendt skriftlig rapport inden mødet. Jens Andersen, Søren Dalsgaard, Naser Rezaeih og Viktoria Mortensen supplerede mundtligt.

Jens Andersen nævnte, at vi sidste år lavede vedtægtsændringer, som skulle muliggøre omdannelse af farsi koordinatorstillingen til en præstestilling. Vi afventer dog stadig på svar fra Kirkeministeret på vores ansøgning.

Der har været indmeldelser i provstisamarbejdet, men også nogle udmeldelser. Som det ser ud nu, er vi således 14 medlemmer i 2025. Der er desuden nogle provstier, som har vist interesse på baggrund af den udsendte invitation til medlemskab i august.

Søren Dalsgaard nævnte, at det i nogle provstier stadig er en udfordring at få kontakt omkring udmøntning af arbejdet lokalt. Følgegruppen har foreslået, at provstierne skal udpege en kontaktperson i hvert provsti, som provstisamarbejdets medarbejdere kan aftale planlægningen af arbejdet med.

I den ukrainske indsats var der først halvdel af året særligt fokus på at komme i kontakt med alle provstier omkring arbejdet. Andet halvår har etableringen af den ukrainske kirkelige forening fyldt. Provstisamarbejdet har været i tæt kontakt med bestyrelsen i processen, hvilket har skabt stærke og tillidsfulde relationer. Samarbejdet med foreningen har vist sig at være et godt afsæt til lokal kontakt mellem ukrainere og folkekirken.

I farsi indsatsen er der særlig opmærksomhed på de tusindvis af iranere, som kommer til Danmark i disse år for at søge autorisation i det danske sundhedsvæsen. Antallet er højere end under flygtningekrisen i 2015, men man opdager dem ikke på samme måde, fordi de ikke kommer som asylsøgere og bor på asylcentre, men spredes rundt om i kommunerne. Mange af iranerne har behov for diakonal hjælp, og nogle bliver også en del af de kristne fællesskaber.

Farsi koordinator Naser Rezaeih fortalte, at han er blevet ordineret og indsat som præst i Christianskirken i Aarhus i en deltidsstilling. Han fortsætter som farsi koordinator i

samarbejdet, hvor timetallet nedjusteres fra 25 til 23 timer/ugen.

Naser besøger og støtter fortsat lokale farsi fællesskaber rundt om i landet. Desuden har der været ugentlig kristendomsundervisning på Zoom, og der har været afholdt to farsi sommerkonferencer i hhv. Øst- og Vestdanmark. Naser deltager desuden på relevante kirkelige konferencer, hvor farsitalende samles. Han bruger også en del tid på telefonisk/digital rådgivning, sjælesorg og forbøn.

Det er generelt lykkes at samle gruppen af farsitalende, skabe enhed og hjælpe dem med at finde fodfæste i folkekirken.

Ukrainemedarbejder Viktoria Mortensen fremhævede arbejdet med at komme ud i provstierne og drøfte det lokale arbejde blandt ukrainere. Desuden har der været fokus på at hjælpe ukrainere til at søge jobs i folkekirken, bl.a. som gravere, gartnere og kirkemusikere. Støtten til etablering af den ukrainske kirkelige forening har haft fokus på det seneste, men vil aftage nu hvor foreningen er veletableret med egen bestyrelse.

En anden interessant nyhed er, at der er etableret en ukrainsk messiansk jødisk menighed i Kolding.

De tilstedeværende kommenterede og stillede spørgsmål til beretningen:

- Måske skal det gøres mere tydeligt over for provstierne, som bliver medlem, at provstisamarbejdet ikke kan komme udefra og løse opgaven, men at samarbejdet kan tilbyde viden, støtte og ressourcepersoner, så provstierne kan lykkes med opgaven lokalt. Det er afgørende, at der er en forankring af arbejdet lokalt.
- Vi skal arbejde med, hvordan de farsitalende fællesskaber kan tilbyde et tilhørsforhold for de nytilkomne iranske sygeplejersker.
- Det er en stor glæde, at der er kommet vellykkede indsatser for disse to sproggrupper.
- Spørgsmål om uddybning af erfaringerne med de iranske sygeplejersker?
Naser svarede, at en del af dem er trætte af religion pga. erfaringerne med det islamiske styre i Iran. Mange er derfor sekulære muslimer. Farsi fællesskabet ved Christianskirken i Aarhus er lykkes med at tilbyde dem et netværk i Danmark, hjælp til at finde jobs gennem netværk, og det overvejes at tilbyde sprogtræning og lektiehjælp. Modstanden mod religion er aftaget i mødet med kirken, og der er overvejelser om at starte kristendomsforløb til januar.
- Folkekirken tilbyder et evangelisk fællesskab, som er til rådighed for alle med diakonal hjælp, uanset deres religiøse baggrund.
- Spørgsmål om uddybning af, hvordan det har fungeret omkring medvandringen i etablering af den ukrainske kirkelige forening?

Viktoria svarede, at behovet for foreningen er opstået på baggrund af besøgene fra den ukrainske præst Fader Sergyi, som efterhånden har fået kontakt til en del ukrainske ortodokse i Danmark. Etablering af foreningen betyder, at der fremover er en organisatorisk ramme omkring værtskab og finansiering af besøgene, ligesom der kan planlægges andre kirkelige og kulturelle aktiviteter. Vedtægterne indeholder et rådgivende udvalg, som pt. består af Viktoria Mortensen, Søren Dalsgaard og Emil Saggau. Viktoria har fx hjulpet med love, regler, bankkonto, kontakter ind i folkekirken, mv. Det tætte samarbejde med den ukrainske bestyrelse har givet en stor åbenhed for at samarbejde med folkekirken og udveksle erfaringer mellem dansk og ukrainsk kultur, kirke og samfund.

- Spørgsmål om hvordan kontakten er til den ukrainske ortodokse kirke, som hører under Moskva patriarkatet?
Viktoria svarede, at der er god kontakt til dem. Men de er mere veletablerede i Danmark med egen herboende præst og står derfor i en helt anden situation. Desuden foretrækker majoriteten af ukrainere den selvstændige ukrainske ortodokse kirke, fordi den er uafhængig af Moskva.
- Erfaring fra Frederikssund om, at det har været en stor hjælp at kunne trække på provstisamarbejdet ukrainemedarbejder. Det er dog til tider svært at få sognene med. Der bor ukrainere 5 steder i provstiet, men kun et af stederne har man formået at sætte fokus på opgaven og inddraget provstisamarbejdets ukrainemedarbejder. Der er brug for større kapacitet lokalt i provstiet, hvis det skal lykkes. Derfor er det på provstiudvalgets dagsorden på kommende møde.

Beretningen blev godkendt.

3. Orientering om budget og regnskab

Regnskab 2023 samt budget 2024 og 2025 var udsendt forud for mødet.

Langt den største udgift er lønninger til medarbejdere.

Nasers stilling nedjusteres i 2025 fra 25 timer til 23 timer, så han samlet har en fuldtidsstilling.

Det er muligt at fortsætte ukraineindsatsen i 2025 ved at budgettere med et underskud, som dækkes af opsparede midler. Men hvis vi skal kunne fortsætte indsatsen derefter, så kræver det, at der kommer flere medlemsprovstier til at løfte indsatsen.

De tilstedeværende kommenterede og stillede spørgsmål:

- Spørgsmål om hvad man gør for at få flere medlemmer?
Jens Andersen svarede, at vi jævnligt skriver ud til de provstier, som ikke er medlemmer, for at invitere dem med. Derudover spredes budskabet via mund til mund, via folk der arbejder på migrantområdet, og via nogle provster, som anbefaler det til deres kollegaer. Responsen fra en del provstier er, at de ikke vil prioritere medlemskab, eller at de prioriterer arbejdet blandt migranter på andre måder.
- Spørgsmål om det stigende budgettal for løn til farsi koordinator i lyset af, at stillingen nedjusteres fra 25 til 23 timer?
Jens Andersen svarede, at det muligvis er sat lidt for højt, hvilket skyldes praksis omkring bogføring af kørselsudgifter og løn.

Regnskab og budget skal formelt godkendes af bestyrelsen, men repræsentantskabet udtrykte opbakning til det fremlagte.

4. Drøftelse af samarbejdets aktiviteter det kommende år

Søren Dalsgaard indledte drøftelsen. Farsi arbejdet går godt, så det vil give mening af fortsætte i samme spor, og med særlig opmærksomhed på de tusindvis af nyttilkomne iranere, som søger autorisation i sundhedsvæsenet.

Efter en periode med fokus på etablering af samarbejdet med den ukrainske kirkelige forening, vil det være godt med en fornyet opmærksomhed på provstiernes lokale aktiviteter.

De tilstedeværende kommenterede og stillede spørgsmål:

- Spørgsmål om det vil være en ide at indtænke sundhedspersonale fra andre sproggrupper også – fx nepalesere som er en lige så stor gruppe ligesom iranerne? Søren kommenterede, at det nok vil kræve, at provstisamarbejdet råder over nepalesiske sprog- og kulturkompetencer. Men det er rigtigt, at erfaringerne omkring sundhedspersonale på autorisationsophold formodentlig vil kunne overføres på andre sproggrupper i samme situation.
- Anbefaling om at kontakte Dansk Sygeplejeråd og FOA, som er fagforening for disse grupper.

Følgegruppe arbejder videre med deltagernes input.

5. Evt.

Intet at bemærke.